

Algemeen beleidsplan Nieuw Leven Maastricht 2016-2020

Doelstelling

De doelstelling van Nieuw Leven Maastricht is vastgelegd in de statuten en luidt als volgt: *Nieuw Leven bestaat om God en Zijn koninkrijk door onze levens zichtbaar, vol van liefde en betrokken te laten zijn op de plekken waar Hij ons plaatst en leidt.*

Strategie

Na in 2015 opnieuw een heroriëntatie op visie, missie & waarden te hebben gedaan zullen de komende jaren voor Nieuw Leven in het teken staan van het praktisch gestalte geven van deze visie, missie & waarden.

Missie

De Missie van Nieuw Leven is om God en Zijn koninkrijk door onze levens zichtbaar, vol van liefde en betrokken te laten zijn op de plekken waar Hij ons plaatst en leidt.

Visie

- **Jezus is het middelpunt, Hij bouwt de kerk**
Een plek van aanbidding, gebed, herstel en leven in en vanuit de merkbare aanwezigheid van God.
- **Een familie vol van liefde**
Een plek waar we leven als geliefde zonen en dochters van de hemelse Vader, bekleed met zijn glorie, geroepen om voor anderen een broer, zus vader of moeder te zijn
- **Getraind en toegerust om Jezus zichtbaar te maken**
Een plek van discipelschap & geestelijke groei waar we genieten van Gods merkbare aanwezigheid in onze levens, spreken wat Jezus spreekt en doen wat Jezus doet.
- **Betrokken in de missie van God**
Een kerk die beseft dat ze niet bestaat voor zichzelf maar om anderen te zegenen.
- **Zichtbaar als een stad die straalt in de nacht**
Een kerk die leeft om individuen, regio's en landen op een plek van genezing en herstel te brengen door de liefde, waarheid en kracht van God.

Waarden

- God is goed, de hemel is open
- God spreekt door Woord & Geest
- We zijn een familie
- Cultuur van eer
- Levensstijl van gebed & aanbidding
- Vrijgevigheid
- Liefde voor mensen

Voor de komende jaren zal de focus liggen op het verwezenlijken van de volgende transities

- Transitie van missie
 - Alle activiteiten van Nieuw Leven in lijn brengen met onze missie, de reden waarom we doen wat we doen
- Transitie van visie
 - Het concreet bouwen en zichtbaar maken van de visie in onze activiteiten
- Transitie van organisatie
 - Kiezen en groeien voor een leiderschapsmodel wat ons helpt (dienend is) om onze visie te verwezenlijken
- Transitie van cultuur
 - De bovenstaande cultuur / waardes zichtbaar laten groeien van kennis naar hart en van hart naar daden

Doelen

Concreet staan voor de komende jaren de volgende doelen op de planning.

- Het verder uitwerken van de missie, visie en waarden en deze omzetten in een strategisch plan;
- Herinrichten van de organisatiestructuur van NLM;
- Vergroten van draagvlak van het leiderschapsteam door verder vorm te geven aan een meer *bottom-up* stijl van leiderschap en inzet op gaven, talenten, roeping en beschikbaarheid;
- Uitwerken wat het in de praktijk betekent om een familie te zijn in de merkbare aanwezigheid van God;
- Onderwijs geven om met elkaar te groeien in de waardes en visie die God ons gegeven heeft door hierover te spreken op de zondagochtend, conferenties en trainingen;
- Stimuleren en ondersteunen van nieuwe initiatieven die voortkomen vanuit de visie;
- Zoeken naar samenwerkingspartners in 'kerk zijn met een koninkrijkscultuur';
- Onderhouden van relaties en samenwerking met bevriende kerken en bedieningen;
- Het vinden van vaste huisvesting voor Nieuw leven Maastricht met ruimte voor de activiteiten van 'NLM vriendschap';
- Het vormgeven van alle verdere handelingen, die met het bovenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.